

国分グループにおける正規雇用労働者における経験者採用(中途採用)比率は以下の通りです。

		2021年	2022年	2023年
国分グループ本社株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	24%	31%	37%
	新卒採用人数	38	47	42
	経験者採用人数	12	21	25
国分北海道株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	17%	20%	38%
	新卒採用人数	5	4	8
	経験者採用人数	1	1	5
国分東北株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	23%	0%	30%
	新卒採用人数	10	7	7
	経験者採用人数	3	0	3
国分関信越株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	33%	40%	60%
	新卒採用人数	6	3	6
	経験者採用人数	3	2	9
国分首都圏株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	33%	62%	44%
	新卒採用人数	18	11	15
	経験者採用人数	9	18	12
国分中部株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	38%	43%	55%
	新卒採用人数	5	8	13
	経験者採用人数	3	6	16
国分西日本株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	4%	28%	54%
	新卒採用人数	23	13	16
	経験者採用人数	1	5	19
国分九州株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	55%	38%	67%
	新卒採用人数	5	8	6
	経験者採用人数	6	5	12
国分フードクリエイティブ株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	17%	42%	33%
	新卒採用人数	10	7	6
	経験者採用人数	2	5	3
国分ビジネスエキスパート株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	50%	22%	38%
	新卒採用人数	2	7	10
	経験者採用人数	2	2	6
合計	正規雇用労働者の経験者採用比率	26%	36%	46%
	新卒採用人数	122	115	129
	経験者採用人数	42	65	110